

TEWERKSTELLINGSVOORUITZICHTEN IN ICT IN BRUSSEL

De Brusselse ICT-arbeidsmarkt in 2009 en het 1ste kwartaal 2010

Analyse van vraag en aanbod en belichting van de meest gevraagde functies

De hele economie blijft « sterk beïnvloed » door de nieuwe technologieën en bijgevolg ook door de beroepen die daar mee samenhangen. Niet enkel de informaticasector maar gewoon álle privé- en overheidsondernemingen krijgen straks te maken met een schrijnende behoefte aan personeel met kwalificaties in ICT. De aldoor toenemende vraag naar informatici verscherpt dus nog de schaarste waar deze beroepen al jaren mee kampen.

Het ICT-Beroepenreferentiecentrum EVOLIRIS vzw wil in het Brussels Gewest anticiperen op de gevolgen van die schaarste en de diverse spelers in de domeinen tewerkstelling, opleiding en bedrijfsleven de nodige objectieve elementen aanreiken om nieuwe projecten en nieuwe acties inzake opleiding en wederinschakeling in ICT-beroepen op gang te brengen.

In zijn recente studie « De ICT-arbeidsmarkt in 2009 en het 1ste kwartaal 2010. Analyse van vraag en aanbod en belichting van de meest gevraagde functies », maakt EVOLIRIS duidelijk dat er in de ICT in Brussel werkvooruitzichten bestaan, in het bijzonder op het gebied van software-ontwikkeling, en dat de op de markt aanwezige arbeidsreserves niet goed genoeg worden benut.

EVOLIRIS analyseert in deze studie de kenmerken van de 1923 informatici die op 30/03/2010 bij ACTIRIS geregistreerd waren en tegelijk hangt het een beeld op van de huidige grote trends op de Brusselse arbeidsmarkt in het ICT-domein. Voor laatstgenoemd aspect werkte EVOLIRIS nauw samen met het Brusselse Tewerkstellingsobservatorium (ACTIRIS) en betrok het ook twee arbeidsbemiddelaars uit de privésector (Monster en ictjob.be) bij het onderzoek; vervolgens vervolledigde EVOLIRIS de gegevens over de marktvrage met een telefoonenquête bij een aantal ondernemingen in Brussel en Brabant (Vlaams- en Waals-Brabant).

De uitslag daarvan is veelzeggend ! Aan aanbodzijde zowel als aan vraagzijde blijkt namelijk dat – met name wat de software-beroepen/functies betreft – wel degelijk arbeidspotentieel aanwezig is dat men beter moet zien te benutten. Het is immers zo dat meer dan 25% van de werkzoekende « informatici » (521) ingeschreven zijn voor een beroep dat verband houdt met de ontwikkeling van software (daaronder 242 analist-programmeurs), terwijl op de markt in dit domein de jobkansen juist het grootst zijn (gemiddeld 38% van alle aanbiedingen) en de invullingsgraad voor dit soort jobaanbiedingen bij ACTIRIS 47% bedraagt.

Naast deze beroepen zijn nog twee andere beroepscategorieën sterk vertegenwoordigd in de werkloosheidsstatistieken: de helpdesk-technici (25%) en de « andere informatici » (22%).

Wat kunnen we daar aan doen ? Welnu, vanaf januari 2011 beschikt EVOLIRIS alvast over een gedetacheerde van ACTIRIS die zal worden ingezet voor de acties die op de werkzoekende « informatici » gericht zijn; via deze gedetacheerde zullen deze mensen beter georiënteerd kunnen worden naar de bestaande opleidingen of jobs. Voorts gaat EVOLIRIS door met zijn informatievergaderingen voor het ACTIRIS-personeel rond de ICT-beroepen en -opleidingen. Tegelijk zal EVOLIRIS ook nieuwe screeningacties opzetten voor deze beroepen om aldus de behoefte duidelijk te kunnen identificeren in termen van aanvullende opleiding, en voor de betreffende personen kortlopende (maximum 10 dagen) modulaire opleidingen voor te stellen rond technologieën waar in de ondernemingen veel vraag naar bestaat. Eveneens in 2011 neemt EVOLIRIS samen met Bruxelles Formation zijn taak op als competentievalideringscentrum voor het beroep « pc- en netwerktechnicus ».

Daarnaast heeft EVOLIRIS met het oog op denkwerk voor de lange termijn een werkgroep opgericht waarin zijn diverse partners participeren: ACTIRIS, Bruxelles Formation, AGORIA, de vakbonden. Deze werkgroep heeft als opdracht concrete oplossingen uit te dokteren voor de in de studie beschreven situatie, o.m. het verhogen van het aantal opleidingsplaatsen voor werkzoekenden in informaticaberoepen. In dat verband blijft EVOLIRIS zijn speerpuntinfrastructuur aan de operatoren in bruikleen geven voor nieuwe opleidingsacties (met name op het gebied van development).

Tot besluit: er bestaan in de ICT in Brussel wel degelijk werkvooruitzichten, in het bijzonder op het vlak van software-ontwikkeling; anderzijds zijn er eveneens opgeleide arbeidskrachten voorhanden met sluimerende competenties die men – met de hulp van de bedrijven, de overheidspartners en het onderwijs – moet zien te actualiseren zodat de betrokkenen bij machte zijn hun bijdrage te leveren aan de ontwikkeling van het Brussels Gewest. Samen met al zijn partners biedt EVOLIRIS actieve ondersteuning aan voor de concrete invulling van deze diverse sporen.