



PERSDOSSIER

INHULDIGING VAN HET ICT-REFERENTIECENTRUM **DINSDAG 11 JULI 2006**

A. De referentiecentra: rol en opdrachten

De oprichting van referentiecentra is bedoeld om een adequaat en globaal antwoord te geven voor het probleem dat gesteld wordt door de schaarste op de arbeidsmarkt en het tekort aan kwalificaties van de werkzoekenden. Zij laat toe, via een partnership binnen een zelfde structuur, de operatoren inzake tewerkstelling en opleiding samen te brengen, met inachtneming van de bevoegdheden van de vertegenwoordigde instellingen, waardoor de definitie van gezamenlijke doelstellingen tussen de actoren vergemakkelijkt wordt.

Het einddoel van het referentiecentrum bestaat erin:

- de plaatsing en de tewerkstelling te begunstigen, met name door het aanbod inzake opleidingen en de noden van de ondernemingen, toekomstige en huidige, beter op elkaar af te stemmen;
- het aanbod inzake opleiding kwantitatief en kwalitatief te verbeteren, met name via de terbeschikkingstelling van uitrustingen;
- een technologische opvolging te realiseren en ervoor te zorgen dat die ter beschikking staat van de scholen en de operatoren inzake opleiding.

Die plaatsen zijn dus tegelijkertijd bestemd voor:

- de initiële opleiding van de jongeren die de leergangen van het technisch en beroepsonderwijs volgen,
- de alternerende opleiding,
- de beroepsinschakeling van de werkzoekenden,
- de voortgezette opleiding van de werknemers.

De referentiecentra zijn duidelijk een partnership tussen de overheid en de privé. Dit komt tot uiting, zowel op het vlak van de samenstelling van de besluitvormingsorganen als op dat van de financiering.

B. De bestaande referentiecentra

Tot op vandaag bestond er een enkel referentiecentrum in het Brussels gewest. « IRIS TECH+ » was het eerste tweetalig referentiecentrum in het Brussels gewest. Het was gericht op de sector van de metaalconstructies en de technologische industrie.

IRIS TECH+ is actief rond twee polen, de pool Sint-Denijs en de pool Automotive. De pool Sint-Denijs bezit verschillende werkplaatsen: industriële hydraulica, industriële mechanica, pompentechnologie, liftentechniek, lassen, koudetechniek, enz. De pool Automotive daarentegen beschikt over een werkplaats bestemd voor laserlastechnologieën en een werkplaats bestemd voor elektronica in voertuigen.

C. Het nieuwe ICT-Referentiecentrum

Context

Het Brussels gewest telt een groot aantal ICT-bedrijven. Die sector verschaft werk aan nagenoeg 30.000 personen (8,5% van de privé-werkgelegenheid) en zorgt voor bijna 10% van het Brussels BBP. Na een moment van kalmte in de jaren 2001-2003 hebben de ICT-bedrijven het opnieuw moeilijk de gezochte

profielen te vinden. De opleiding is een sleutelement om de ontwikkeling van die sector in Brussel te verzekeren. De oprichting van het Referentiecentrum beantwoordt aan die doelstelling.

Opdracht

De opdracht van het ICT-Referentiecentrum bestaat erin de opleidingsacties in de domeinen van de informatietechnologieën en van de communicatie te bevorderen en te coördineren om de werkgelegenheid en de ontwikkeling van de ondernemingen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest te begunstigen.

Het Centrum werd opgericht:

- door de omvorming van Teleport Brussel tot een referentiecentrum,
- en door de overdracht van het personeel en van de activiteiten van Brutec.

Activiteiten in 2006

De activiteiten van het Centrum vormen een geïntegreerd project. Dit project zal nieuwe activiteiten omvatten terwijl de bestaande activiteiten van Teleport Brussel en van Brutec behouden blijven. Teleport Brussel leidt call centeroperatoren op in samenwerking met Cefora, Bruxelles-Formation en VDAB-Brussel. Brutec coördineert de activiteiten van zes opleidingsinstellingen in Brussel (Cefa UO, CF2m, COFTEN, FIJ, Intec Brussel en Interface 3).

De nieuwe activiteiten van het Centrum zullen per fases geïntegreerd worden in de loop van het eerste levensjaar van het Centrum. Het gaat voornamelijk om het:

- verspreiden van de informatie over de ICT-beroepen via een webportaal en de diensten van een helpdesk;
- identificeren van de behoeften van de arbeidsmarkt en een technologische opvolging tot stand brengen om de evolutie van de ICT-beroepen te voorvoelen;
- promoten van de ICT-opleidingen;
- op poten zetten van pilootprojecten met de scholen en de opleidingsinstellingen.

Activiteiten voorzien vanaf 2007

Andere activiteiten zouden kunnen starten vanaf 2007:

- de labelering of de evaluatie van de ICT-opleidingen in Brussel;

- de oprichting van een postopleidingslaboratorium dat personen die een opleiding gevolgd hebben de kans zou geven hun verworven kennis in de praktijk om te zetten.

Middelen

Op dit ogenblik werken er vijf personen bij Brutec en Teleport Brussel. In de loop van het jaar zal een nieuwe directeur aangenomen worden.

D. De toekomstige referentiecentra: een nieuw kaderprotocol

Om de oprichting van de referentiecentra te vergemakkelijken en duidelijkheid te scheppen in de rol en verantwoordelijkheid van elkeen, werd er donderdag 7 juli ll. een kaderprotocol opgesteld door de Minister van Economie, Tewerkstelling en Wetenschappelijk Onderzoek. Dit kaderprotocol laat voortaan toe een globaal, duidelijk en transparant kader te geven om de oprichting van de toekomstige referentiecentra te structureren.

Het kaderprotocol stelt de wijze vast waarop een referentiecentrum opgericht wordt evenals de rol van de partners. De inbreng van het kaderprotocol zal de volgende zijn:

1. *Wijze van oprichting in 3 etappen.* De wijze van oprichting van de referentiecentra wordt gepreciseerd in drie etappen. In een eerste tijd wordt een sectorale commissie opgericht. De rol van die sectorale commissie bestaat erin een sectoraal protocol op te stellen waardoor nagegaan kan worden welke acties er gevoerd zullen worden in het referentiecentrum, met welke middelen en welke opleidingen.

Vervolgens zal een basisstructuur van een referentiecentrum de fakkel overnemen. Die basisstructuur richt een ploeg op die ermee belast is de opdrachten te ontwikkelen op het vlak van de technisch-pedagogische uitrustingen, van de technologische opvolging en van de promotie van de beroepen en kwalificaties. Zij realiseert eveneens een actieplan alsook een financieringsplan. In een derde stadium zal het eigenlijk referentiecentrum ermee belast worden het geheel van de in het actieplan beschreven acties uit te voeren.

2. *Opleidingsovereenkomsten.* In het kader van zijn opleidingsopdracht sluit het referentiecentrum overeenkomsten af met opleidingsoperatoren, partnership-platformen genaamd. Er kunnen zich drie scenario's voordoen: het is hetzij een openbare opleidingsoperator, hetzij een vzw die actief is in de sector van de opleiding, hetzij een opleidingsoperator die geïntegreerd is in het referentiecentrum zelf.
3. *Geïntegreerde opleiding.* Het protocol laat toe, wanneer een partnership-platform in het referentiecentrum geïntegreerd is, dat het centrum opleidingen mag verstrekken wanneer dit verantwoord is tegenover het bestaand opleidingsaanbod. Het gaat er niet om de plaats in te nemen van het bestaand opleidingsaanbod, maar wel om dit aanbod te vergroten en/of te versterken in een geest van globale coherentie.
4. *Financiering 50-50.* Op het vlak van de financiering moet de verdeling de richting uitgaan van 50% privé en 50% openbaar voor de nieuwe acties die gevoerd zullen worden in het kader van het Referentiecentrum.

E. De toekomstige referentiecentra: weerhouden sectoren

In het kader van het werkterrein 8 « Ontwikkeling van Beroepsreferentiecentra » van het Contract voor de Economie en de Tewerkstelling, zijn drie nieuwe projecten van Referentiecentra door de Brusselse Regering van donderdag 7 juli II. weerhouden en goedgekeurd:

- De logistieke sector
- De bouwsector
- De Horecasector